

株式会社アビスト行動計画

社員が安心して長期間働くことができ、さまざまな制約のなかでその能力を十分に発揮できるようにするため、多様な雇用環境、労働条件の整備に取り組みます。また会社のバックアップにより、社員が現状の両立支援制度を最大限に活用し、一層子育てに関われるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年8月1日～2028年9月30日まで

2. 内容

目標1：育児休業の年間取得率を次の水準にする。

女性社員・・・取得率100%

男性社員・・・取得率75%

<対策>

2025年8月～ 育児休業の取得対象となる社員を対象にアンケート調査を実施し、収集した結果をもとに、取得率向上に向けた課題の抽出および具体的な改善策を検討する

2026年10月～ 調査結果をもとに検討した改善策を実施する

2027年10月～ 調査結果をもとに検討した改善策を実施する

目標2：年次有給休暇の平均取得日数を17日以上にする

<対策>

2025年8月～ 部署ごとに有給休暇の取得状況を把握する
各会議体にて有給休暇取得を推進する上での問題を確認する
ワークライフバランスの重要性を説明し社員の意識改革を図る

2026年10月～ 前年実績及び社員アンケートの結果をもとに改善策を実施する

2027年10月～ 前年実績及び社員アンケートの結果をもとに改善策を実施する