

# 女性活躍推進法に基づく行動計画 <株式会社アビスト>

全社員が成長し活躍できる環境および働きやすく仕事と家庭を両立できる環境を整備することにより、中長期的な目標である女性管理職および役職者割合の引き上げを目指していきます。

1. 計画期間 2026年4月1日～2028年9月30日

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

◎採用した労働者に占める女性労働者の割合を16%以上にする

<取組内容>

- 2026年4月～ 採用資料を活用した学生及び求職者への訴求  
広報媒体（採用HP、外部メディアなど）を活用したアピール  
キャリアマップに基づく育成制度（研修体系）の整備  
職場環境の整備、社内制度（在宅、フレックスなど）の利用推進
- 2027年4月～ 上記の実施結果を踏まえた改善策を実施

◎役員に占める女性の割合を30%以上にする

<取組内容>

- 2026年4月～ 役員の増員、減員、入替の際に割合を意識した人選を実施  
※補足：女性役員の割合を維持し、積極的な意見交換を通じ、女性活躍の環境整備を推進する

目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

◎男女別の育児休業取得率を女性社員100%、男性社員75%以上にする

<取組内容>

- 2026年4月～ 育児休業の取得対象となる社員を対象にアンケート調査を実施し、収集した結果をもとに、取得率向上に向けた課題の抽出および具体的な改善策を検討する
- 2027年4月～ 調査結果をもとに検討した改善策を実施